

TUCHTREGLEMENT L.H.C. ROOMBURG

Vastgesteld op de ALV van 28 september 2022

Preamble

In het kader van het programma Sportiviteit en Respect hanteert de LHC Roomburg zijn eigen beleidsuitgangspunten onder de titel 'Samen sterk in hockey' als basis voor een sportieve en veilige hockeyomgeving. Kernwaarden zijn sportiviteit, verbondenheid, verantwoordelijkheid en (sociale) veiligheid. De gedragsregels zijn positief geformuleerd, maar het bestuur realiseert zich ook dat sancties nodig zijn om de continuïteit van eenmaal vastgelegde afspraken actueel te houden. De uitvoering van de sancties ligt op het niveau van de technische commissies, de teams en de individuele leden.

Het bestuur erkent dat in het verlengde van het beleid rond sportiviteit en respect er een relatie kan voorkomen met het tuchtreglement, maar is van mening dat beide aspecten een gescheiden behandeling verdienen. Het bestuur en zijn commissies zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid Sportiviteit en respect. Het formeel verplichte tuchtreglement is een verantwoordelijkheid van de tuchtcommissie, die onder de bevelen van de ALV functioneert.

Kader van het tuchtreglement

Waar in dit reglement wordt gesproken over 'lid' wordt bedoeld een seniorlid, juniorlid, erelid of lid van verdienste van de Leidse Hockeyclub Roomburg. Voor personen die zich naar de mening van leden of bestuur niet conform artikel 11, lid c van de statuten van de KNHB, "de leden van de KNHB zijn verplicht zich voor, tijdens en na de wedstrijd behoorlijk te gedragen" gedragen vallen niet onder het tuchtreglement, maar zullen door het bestuur worden aangesproken. In de arbeidsovereenkomsten wordt expliciet vermeld dat betrokkenen onder het tuchtreglement van de LHC Roomburg vallen.

Een tuchtprocedure op grond van vermeend handelen in strijd met de statuten en/of reglementen/gedragsregels van de vereniging en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond wordt door het bestuur van de vereniging tegen een lid/een groepering van leden of de in artikel 8 lid 2 van de statuten genoemde functionarissen c.q. werknemers van de vereniging aanhangig gemaakt bij de tuchtcommissie van de vereniging indien:

- een lid door een scheidsrechter in een wedstrijd definitief uit het veld is gestuurd.
- een lid in één seizoen drie, vijf, of meer keren tijdelijk (met een gele kaart) uit het veld is gestuurd.
- het bestuur redenen heeft aan te nemen dat het lid/de groepering van leden in strijd hebben gehandeld met de statuten en/of reglementen/gedragsregels en/of besluiten van de vereniging en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond.
- daartoe een verzoek aan het bestuur is gedaan en het bestuur dit verzoek niet onredelijk voorkomt.

Overigens kent ook de KNHB een eigen tuchtregime dat van toepassing is op alle leden en functionarissen van de vereniging. De KNHB is aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak Nederland(ISR).

Bevoegdheden en werkwijze

1. De behandeling van een zaak geschiedt in beginsel mondeling. De tuchtcommissie kan op verzoek van de betrokkene van een mondelinge behandeling afzien of wanneer de commissie meent dat een mondelinge behandeling niet kan bijdragen aan de beoordeling van de zaak.

2. Ingeval van een mondelinge behandeling stelt de tuchtcommissie datum, uur en plaats van behandeling vast.

3. De tuchtcommissie behandelt de zaak zo veel mogelijk met al haar leden. Bij ontstentenis van een der leden van de tuchtcommissie, treedt het plaatsvervangend lid in diens plaats.

De tuchtcommissie is evenwel bevoegd een zaak met twee of een lid te behandelen.

4. De tuchtcommissie is bevoegd leden en niet-leden te horen en/of te raadplegen. Leden en zij die op grond van artikel 8.2 van de statuten van de vereniging onder het tuchtrecht van de vereniging vallen zijn verplicht de tuchtcommissie alle inlichtingen te verstrekken en hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden van de tuchtcommissie.

5. De tuchtcommissie is bevoegd een aanhangig gemaakte zaak te seponeren.

6. De tuchtcommissie deelt haar uitspraak mondeling, met motivering, mede aan betrokkene en het bestuur van de vereniging met eventueel straf en strafmaat en stelt het bestuur hier schriftelijk van op de hoogte.

De tuchtcommissie kan evenwel besluiten schriftelijk uitspraak te doen.

Sancties: speel-, coachverbod, boetes, royement

7. De tuchtcommissie kan aan een lid of groepering van leden de volgende straffen opleggen:

a. berisping.

b. een geldboete van ten hoogste de door de algemene vergadering vastgestelde contributie voor seniorleden, al dan niet voorwaardelijk.

c. een speelverbod voor één of meer competitiewedstrijden dan wel vriendschappelijke wedstrijden en/of toernooien, al dan niet voorwaardelijk.

d. een verbod tot het coachen of anderszins begeleiden van een of meer teams voor één of meer competitiewedstrijden, dan wel vriendschappelijke wedstrijden en/of toernooien, al dan niet voorwaardelijk.

e. een taakstraf naar inzicht van de tuchtcommissie ter (gedeeltelijke) vervanging van de opgelegde geldboete en/of het speelverbod. Deze straf wordt alleen opgelegd aan juniorleden of aan anderen die daarom expliciet verzoeken. Indien de taakstraf door toedoen van het betreffende lid niet of niet volledig ten uitvoer wordt gebracht, worden alsnog de (volledige) straffen als onder a, b, en/of c van kracht.

f. een combinatie van straffen als beschreven onder a t/m e.

Leden en/of vrijwilligers die formeel als trainer, coach of teambegeleider optreden, die een gele kaart ontvangen kunnen hetzij door het bestuur hetzij door de tuchtcommissie, op aanzeggen van het bestuur, worden gesanctioneerd. Bij een rode kaart volgt automatisch een behandeling door de tuchtcommissie.

8. De tuchtcommissie kan een lid dat in haar ogen daarvoor in aanmerking komt bij het bestuur voordragen voor ontzetting uit het lidmaatschap. Indien het bestuur een zodanig voorgedragen lid niet uit het lidmaatschap ontzet, is het bestuur verplicht hiervan, onder opgave van redenen, melding te maken aan de algemene vergadering.

9. De tuchtcommissie is bevoegd, zodra een zaak te harer kennis is gebracht en in afwachting van de behandeling daarvan, met onmiddellijke ingang een straf op te leggen, indien daartoe naar het oordeel van de tuchtcommissie gezien de ernst van de zaak aanleiding bestaat.

10. De tuchtcommissie kan besluiten dat haar uitspraak gepubliceerd wordt in het officieel orgaan van de vereniging. Het bestuur is verplicht deze uitspraak te publiceren. Een opgelegde straf wordt met onmiddellijke ingang van kracht.

Beroep

11. Beroep tegen de uitspraak van de tuchtcommissie staat, binnen 7 dagen nadat de tuchtcommissie zijn uitspraak aan het betreffende lid kenbaar heeft gemaakt, open bij het bestuur. Indien de tuchtcommissie schriftelijk uitspraak doet, dan is de beroepstermijn 7 dagen na dagtekening van de uitspraak.

12. Beroep schort de tenuitvoerlegging van de straf op tenzij de tuchtcommissie tot directe tenuitvoerlegging besluit.
13. Het bestuur beoordeelt het beroep binnen 7 dagen nadat het is aangetekend. Het bestuur beoordeelt in het beroep uitsluitend of de tuchtcommissie in redelijkheid tot de betwiste uitspraak heeft kunnen komen.
14. De uitspraak van het bestuur kan uitsluitend zijn:
 - vernietiging van de uitspraak van de tuchtcommissie; de tuchtcommissie zal, met inachtneming van de uitspraak van het bestuur, de zaak opnieuw beoordelen.
 - bekrachtiging van de uitspraak van de tuchtcommissie.
15. De controle op en de feitelijke tenuitvoerlegging van opgelegde straffen en de inning van de opgelegde boetes berusten volledig bij het bestuur.
16. De tuchtcommissie is verplicht de in artikel 13 lid 10 van het huishoudelijk reglement genoemde beroepsprocedure voor leden te behandelen.